

# **UN Global Compact: Fortschrittsbericht Paulmann Licht GmbH (Communication on Progress - CoP)**

Berichtszeitraum: 30.12.2021 – 30.12.2022

Participant ID 149549

## **Vorwort der Geschäftsführung / Erklärung zur kontinuierlichen Unterstützung**

Springe/Völksen, 22.12. 2022

Sehr geehrte Damen und Herren,

ich freue mich, bestätigen zu können, dass die Paulmann Licht GmbH ihre Unterstützung der zehn Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung erneut bekräftigt.

In diesem jährlichen Fortschrittsbericht beschreiben wir unsere Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung der Integration des Global Compact und seiner Prinzipien in unsere Geschäftsstrategie, Unternehmenskultur und unseren täglichen Betrieb. Wir verpflichten uns ebenfalls dazu, diese Informationen unter Einsatz unserer primären Kommunikationskanäle an unsere Anspruchsgruppen weiterzuleiten.

Mit freundlichen Grüßen

Oliver Windbrake  
Vorsitzender der Geschäftsführung

## **Menschenrechte**

**Prinzip 1: Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten.**

**&**

**Prinzip 2: Unternehmen sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.**

Die Paulmann Licht GmbH setzt sich mit Nachdruck für die Einhaltung von ethischen und moralischen Grundsätzen ein. Entscheidungen treffen wir nur auf der Grundlage von sachlich nachvollziehbaren Erwägungen. Werte wie Wertschätzung, Respekt, Offenheit, Vertrauen und Ehrlichkeit sehen wir als Grundpfeiler langfristiger Zusammenarbeit und Geschäftsbeziehungen.

Für uns ist es selbstverständlich, dass an all unseren Standorten Menschenrechte eingehalten, unterschiedliche Kulturen und Religionen respektiert sowie die Mitarbeitenden vor Diskriminierung geschützt werden. Um den ethisch-rechtlichen Rahmen für unsere Mitarbeitenden zu definieren, hat Paulmann seit 2013 einen Verhaltenskodex etabliert, der die in unserem Unternehmen geltenden Verhaltens- und Verfahrensgrundsätze und geachteten Werte für alle Mitarbeitende und Führungskräfte verbindlich zusammenfasst.

Gesundheitsschutz und Hygiene, insbesondere in Bezug auf die Covid-Pandemie, wurden proaktiv umgesetzt. Die Mitarbeitenden erhielten permanent die nötigen Informationen und Materialien. Das Gesundheits-Management wird kontinuierlich ausgebaut. Unter anderem folgende Maßnahmen wurden bereits ergriffen: Subventionierte Mitgliedschaft in Fitness-Studios, Zuschüsse zum Fahrrad-Leasing, Befragung zur psychischen Gesundheit, Rückenschule, ergonomische Optimierung der Arbeitsplätze.

Jährlich wird eine anonyme Mitarbeitende-Zufriedenheitsbefragung durchgeführt. Die Ergebnisse werden in einem ausführlichen partizipativen Verfahren zwischen Führungskräften und Mitarbeitenden besprochen und daraus Verbesserungsmaßnahmen gemeinsam abgeleitet.

Zudem wurde eine anonyme Befragung zur psychischen Gesundheit durchgeführt.

Die krankheitsbedingte Ausfallquote liegt mit 5,3% unter Branchen-Durchschnitt von 6,8%.

## **Arbeitsnormen**

**Prinzip 3: Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren.**

Allen Mitarbeitenden steht die direkte Ansprache der drei Geschäftsführer persönlich und anonym offen, mit der Zusage der absoluten Vertraulichkeit.

Die Tarifverträge des Groß- und Außenhandelsverbandes Niedersachsen werden umgesetzt.

Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) wird berücksichtigt, eine Beschwerdestelle ist eingerichtet.

Die Mindestlohnstandards werden eingehalten. Beschäftigungsbezogene Entscheidungen basieren auf relevanten und objektiven Kriterien.

Jährlich wird eine anonyme Mitarbeitenden -Zufriedenheitsbefragung durchgeführt.

**Prinzip 4: Unternehmen sollen für die Beseitigung aller Formen von Zwangsarbeit eintreten.**

**Prinzip 5: Unternehmen sollen für die Abschaffung von Kinderarbeit eintreten.**

Paulmann lehnt jegliche Art von Kinder- und Zwangsarbeit kategorisch ab. Unsere Geschäftspartner halten wir dazu an, der Sicherstellung der grundlegenden Anforderungen an Arbeitssicherheit und Arbeitsrecht, Umweltschutz und Sozialstandards nachzukommen. Unsere Geschäftsbeziehungen sind auf langfristige Partnerschaften ausgelegt, sodass wir die Umsetzung der Anforderungen begleiten können.

Paulmann ist Mitglied der amfori Business Social Compliance Initiative (BSCI) für verbesserte Arbeits- und Produktionsbedingungen innerhalb der globalen Lieferkette. Als Mitglied verpflichtet sich Paulmann zur Einhaltung des amfori BSCI Code of Conducts, der auf den Konventionen der International Labor Organization (ILO), den universellen Menschenrechts-Deklarationen der Vereinten Nationen, dem UN Global Compact und den OECD-Richtlinien basiert.

Die Lieferanten der BSCI-Teilnehmer wiederum verpflichten sich zur Einhaltung des BSCI Code of Conduct und werden entsprechend auditiert. Zudem werden die Betriebe mit Ausbildungen in der Weiterentwicklung unterstützt.

**Prinzip 6: Unternehmen sollen für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit eintreten.**

Für uns ist es selbstverständlich, dass an all unseren Standorten Menschenrechte eingehalten, unterschiedliche Kulturen und Religionen respektiert sowie Mitarbeitende vor Diskriminierung geschützt werden. Um den ethisch-rechtlichen Rahmen für unsere Mitarbeitende zu definieren, hat Paulmann bereits 2013 einen Verhaltenskodex implementiert, der die in unserem Unternehmen geltenden Verhaltens- und Verfahrensgrundsätze und geachteten Werte für alle Mitarbeitende und Führungskräfte verbindlich zusammenfasst. Bei Vorfällen, die zeigen, dass Mitarbeitende diese Werte nicht respektieren, gehen wir entschlossen vor, angemessene Konsequenzen zu ziehen.

Stellenausschreibungen bei der Paulmann Licht GmbH richten sich immer gleichermaßen an weibliche, männliche und diverse Interessierte. Von Paulmann ausgeschriebene Stellen werden in der Jobbörse der Agentur für Arbeit veröffentlicht und sind somit auch Menschen mit Behinderung zugänglich. Bei Mitarbeitenden mit Behinderung wird sichergestellt, dass die Ausstattung ihrer Arbeitsplätze bestmöglich an ihre (körperliche) Einschränkung angepasst wird.

## **Umweltschutz**

### **Prinzip 7: Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip folgen.**

Umweltrelevante Daten werden kontinuierlich erfasst und ausgewertet. Eine sparsame und umweltgerechte Nutzung der Ressourcen Energie, Wasser, Materialien und Flächen ist für Paulmann selbstverständlich. Den Verbrauch dieser Ressourcen versuchen wir stetig zu senken und zu verbessern. Unvermeidbare Abfälle werden sortiert, verwertet, recycelt oder – sollte eine Verwertung oder Recycling unmöglich sein – umweltverträglich entsorgt. Durch das Recycling unserer Transportverpackungen und anderer Ressourcen will die Paulmann Licht GmbH aktiv zur Kreislaufwirtschaft und der Reduktion von CO<sub>2</sub> beitragen.

Wir arbeiten stetig daran, unsere Produktverpackungen zu optimieren und noch nachhaltiger zu gestalten. Karton macht bereits 90% der Produktverpackungen aus. Ab 2023 werden alle neuen Artikel – soweit möglich – ohne Kunststoffe verpackt.

Die Versandverpackungen bestehen aus 100% Recyclingmaterial. Umverpackungsgrößen sind seit August 2022 optimiert durch kleinere Versandkartons und -taschen, um Material und Transportkapazitäten einzusparen. Auch die Befüllung der Versandkartons wird nachhaltiger: Die Kartons werden entweder mit Recyclingpapier oder mit Lufttüten aus 100% recyceltem und recyclingfähigen Kunststoff befüllt. Damit nicht nur die Verpackung möglichst umweltschonend ist, verschickt Paulmann Pakete mit DPD klimaneutral.

FSC®- zertifizierte Produkte tragen zu einer weltweit nachhaltigen Forstwirtschaft bei. Die Zertifizierung stellt sicher, dass holzbasierte Rohstoffe für unsere Produkte aus nachhaltigen und verantwortungsvollen Quellen stammen.

Das Recycling der anfallenden Abfälle wie Folien (PE, PP), gemischte Kunststoffe, Papier, Pappe und Karton wird vom Entsorgungsunternehmen in einer Jahresabfallstatistik erfasst. Aluminium-Abschnitte und Metallschrott werden sortenrein entsorgt. Als Mitglied von Lightcycle trägt Paulmann dazu bei, dass Altlampen zurückgenommen und dem Recycling-Prozess zugeführt werden.

### **Prinzip 8: Unternehmen sollen Initiativen ergreifen, um größeres Umweltbewusstsein zu fördern.**

Paulmann hat in den letzten Jahren eine Reihe von Maßnahmen ergriffen, die auf eine Verbesserung der eigenen Energiebilanz abzielen. Bereits 2020 nahm Paulmann am umfangreichen Ökoprotit-Programm für verstärkte Umweltschutzmaßnahmen am Standort teil, um den Hauptsitz unseres Unternehmens nachhaltiger zu gestalten. Im Rahmen dieses Programms ließen wir 2020 gemäß der EU-Energieeffizienz-Richtlinie 2012/27/EU, in Deutschland umgesetzt durch die Novellierung des Energie-Dienstleistungs-Gesetzes (EDL-G), am Hauptstandort Völkse ein Energieaudit nach DIN EN 16247-1 durchführen. Dessen Ziel war es, eine systematische Inspektion und Analyse des Energieeinsatzes und des Energieverbrauchs durchzuführen, um Energieflüsse und Potenziale für Energieeffizienz-Verbesserungen identifizieren und dokumentieren zu können. Die durchgeführten Energieaudits liefern uns auch heute noch einen praktischen Überblick über die wichtigsten

Energieströme im Unternehmen. Damit bieten sie uns eine geeignete Grundlage für die Suche nach weiteren Optimierungspotenzialen. Gemäß den Vorschriften des EDL-G werden die Energieaudits im Abstand von vier Jahren wiederholt.

Um uns außerdem einen Überblick über den von unserem Unternehmen verursachten CO<sub>2</sub>-Ausstoß zu erlangen, hat die Paulmann Licht GmbH 2022 gemeinsam mit Climate Partner die CO<sub>2</sub>-Footprints aller Paulmann-Standorte ermittelt sowie die Klimabilanz für zwei strategische Warengruppen unseres Produktportfolios analysiert. Ziel dieser CO<sub>2</sub>-Analysen war es, die größten Potenziale zu identifizieren, um konkrete Ansätze zur Reduktion und Kompensation von Treibhausgasen abzuleiten und umzusetzen.

In dem festgestellten Corporate Carbon Footprint werden mit den direkten Emissionen, der eingekauften Wärme und Strom sowie Emissionen bei vor- und nachgelagerten Aktivitäten wesentliche Verursacher erfasst. Ab 1. Januar 2023 lässt sich unsere Klimaneutralität über das Label „klimaneutrales Unternehmen“ und die ID-Nummer im ClimatePartner-ID-Tracking nachvollziehen: <http://www.climatepartner.com/18558-2209-1001>

Um Emissionen konsequent zu vermeiden und zu reduzieren, werden wir den Corporate-Carbon-Footprint-Wert regelmäßig aktualisieren. So erkennen wir unseren Erfolg bei der Reduktion und identifizieren weitere Stellschrauben. Die Klimagas-Emissionen, die wir aktuell noch nicht vermeiden können, gleichen wir konsequent aus, indem wir zertifizierte Klimaschutzprojekte aus dem ClimatePartner-Portfolio unterstützen.

Konkret konnten wir aus den Ergebnissen des Audits unterschiedliche Verbesserungsmaßnahmen zur Energieeinsparung ableiten und umsetzen. Dies umfasste beispielsweise die Umstellung unserer Beleuchtung auf LED in unserer Logistik, den Verwaltungsbüro, der Außenbeleuchtung und unserem Fuhrpark sowie der Erneuerungen von Abdichtungen an Rampen, Toren und Fenstern. Zusätzlich haben wir Präsenzmelder in unseren Raucherbereichen installiert. Zusätzlich nutzen wir an unserem Firmenstandort in Völkse ausschließlich Öko-Strom aus 100% erneuerbaren Energien und verzichten aufgrund ihres hohen Energieeinsatzes und der enthaltenen Fluorkohlenwasserstoffe auf Klimaanlage. Auch zukünftig wollen wir uns dem Ausbau weiterer Energiesparmaßnahmen widmen. So prüfen wir derzeit die Voraussetzungen und Kosten der Anschaffung einer Photovoltaikanlage, Ladepunkte für E-Bikes, Ladesäulen für E-Autos und ein Energiemanagementsystem zur Steuerung.

## **Prinzip 9: Unternehmen sollen die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien beschleunigen.**

Die Paulmann Licht GmbH hat schon frühzeitig die Bedeutung einer nachhaltigen Beleuchtung erkannt und die energiesparende und langlebige LED-Technik in unserem Lichtsortiment etabliert und ausgebaut. Der Blick auf die enorme Energieersparnis beim Einsatz von LED-Leuchtmitteln im Gegensatz zu herkömmlicher Beleuchtung zeigt, dass die LED-Technologie nicht nur geringere Stromkosten auf Seiten der Verbraucher bedeuten, sondern auch gesamtwirtschaftlich den Stromverbrauch senken und somit einen wichtigen Beitrag zur Ressourcenschonung leistet.

Mittlerweile sind 95% unseres Gesamtsortiments mit LED-Technologie ausgestattet, wodurch eine Verbreitung dieser energieeffizienten Technologie Rechnung getragen wird. Zusätzlich erfüllen alle Paulmann-Produkte die Ökodesign-Richtlinie 2009/125/EG.

Für die Reduktion von Product Carbon Footprints (PCF) haben wir ebenfalls von ClimatePartner eine Sortimentsanalyse durchführen lassen. CO<sub>2</sub>-Reduktions-Potenzial bietet der Materialeinsatz, sodass

wir künftig den Recycling-Anteil bei Metallen und Kunststoff deutlich erhöhen werden. Als nächstes werden z.B. in der Warengruppe der Außenbeleuchtung, die bereits besonders wetterbeständige und insektenfreundliche Produkte umfasst, vermehrt Kunststoff-Recyclate eingesetzt.

## **Korruptionsbekämpfung**

### **Prinzip 10: Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.**

Die Paulmann Licht GmbH ist davon überzeugt, dass verantwortungsvolles und langfristiges Wirtschaften nur durch die Einhaltung fairer Geschäftspraktiken zu erreichen ist. Kurzfristiges Gewinnstreben oder persönliche Bereicherung auf Basis korrupter Praktiken werden somit im Unternehmen ausdrücklich nicht geduldet. In dem 2013 veröffentlichten Verhaltenskodex geht Paulmann explizit auf Arten von Korruption und das richtige Verhalten in zweifelhaften Fällen ein.

Alle an das Unternehmen adressierten Rechnungen werden von der unternehmenseigenen Kreditorenbuchhaltung in die Software *AFI – Direct Invoice Control* eingepflegt und dort von verantwortlichen Mitarbeitenden innerhalb der Software zur sachlichen Prüfung bereitgestellt. Nach der sachlichen Prüfung wird die Rechnung zur Freigabe an die jeweiligen Kostenstellenverantwortlichen weitergeleitet. Diese prüfen abermals die Belege und geben sie zur Transaktion frei.